



Communiqué de presse

Nanterre, le 13 décembre 2016

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1^e trimestre 2017

LES PERSPECTIVES D'EMBAUCHE POUR LE PREMIER TRIMESTRE 2017 CONFIRMENT UNE TENDANCE POSITIVE

Pour le troisième trimestre consécutif, les entreprises interrogées en France par ManpowerGroup font état d'intentions d'embauche positives. Après correction des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi¹ pour la période comprise entre janvier et mars 2017 s'établit à +2 %. Les intentions d'embauche demeurent stables par rapport au trimestre précédent et gagnent 3 points d'une année à l'autre. Au cours du 1^{er} trimestre 2017, les effectifs devraient croître dans six des 10 secteurs étudiés. Les perspectives les plus favorables concernent le secteur du Transport et de la logistique, où les employeurs rapportent une prévision nette positive de +15 %.

Si les intentions d'embauche du secteur du Transport et de la logistique bondissent au premier trimestre 2017...

Dans ce contexte, les effectifs devraient croître dans six des 10 secteurs étudiés au cours du 1^{er} trimestre 2017. Les secteurs de **l'Industrie manufacturière** et de la **Construction** poursuivent la dynamique amorcée courant 2016 avec des prévisions nettes positives +4% et +3%. Mais les perspectives les plus favorables concernent le secteur du **Transport et de la logistique**, où les employeurs rapportent un solde net positif de +15 %.

¹ Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1^{er} trimestre 2017 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 19 octobre au 1^{er} novembre 2016, avec près de 59 000 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 001 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin mars 2017, par rapport au trimestre actuel ?* » Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme.

« Le secteur du Transport et de la logistique est une filière qui propose des activités très diversifiées. Avec l'informatisation des outils de gestion mais surtout le succès considérable de l'e-commerce et la demande croissante de livraisons rapides, c'est un secteur qui renoue avec la croissance. Les profils demandés sont de plus en plus variés : ingénieurs, gestionnaires logistiques, responsables opérationnels mais aussi fonctions supports, » analyse **Alain Roumilhac, président de ManpowerGroup France.**

... et la confiance des employeurs, toutes catégories d'entreprises confondues se maintient...

Pour le 1er trimestre 2017, **5 % des employeurs interrogés envisagent d'accroître leurs effectifs**, tandis que 4 % prévoient au contraire de les réduire. Près de 9 employeurs sur 10 **n'anticipent aucune évolution** de leurs effectifs au cours du prochain trimestre.

Les prévisions d'embauche sont positives dans les quatre catégories d'entreprises, les **grandes entreprises avec un solde net à +12%**, suivies des **petites et moyennes entreprises à +6%**. Seules les **TPE** affichent des prévisions plus mesurées, à **+1%**.

... l'indice de confiance en France se classe toutefois dans la moyenne basse de la zone EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique) où le marché de l'emploi demeure dynamique

Les employeurs de 23 des 25 pays de la région EMEA anticipent une hausse de leurs effectifs. D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans 12 pays, faiblissent dans 10 autres et restent identiques dans les trois derniers. Comparée au 1^{er} trimestre 2016, la confiance des employeurs augmente dans 15 pays, recule dans sept autres et demeure inchangée dans les deux derniers².

C'est dans les pays d'Europe de l'Est que le climat d'embauche sera le plus favorable, avec en tête la **Hongrie (+17 %)**, la **Slovénie (+17 %)** et la **Roumanie (+15 %)**. À l'inverse, les prévisions les plus pessimistes concerneront la **Suisse**, avec une perspective nette d'emploi de -2 %, et l'**Italie**, où le marché de l'emploi sera atone, comme le révèle son solde net d'emploi à 0 %. La **France** quant à elle se classe dans la moyenne basse, avec un résultat positif mais restreint à +2%.

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^e trimestre 2017
Publication des résultats : mardi 14 mars 2017

² Le Portugal étant couvert pour la première fois depuis le 3^e trimestre 2016, aucun élément de comparaison annuelle n'est disponible à ce jour pour dégager des tendances.

À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétence. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – accompagne plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents qui leur sont nécessaires. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail : www.manpowergroup.com

À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose en France une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire et recrutement (Manpower), évaluation des compétences, formation et développement des compétences (FuturSkill), recrutement de cadres supérieurs et services professionnels (Experis), externalisation et conseil (ManpowerGroup Solutions), infogérance et support à l'utilisateur final (Proservia), gestion des carrières et outplacement (Right Management). ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015. <http://www.manpowergroup.fr>

Contact presse – ManpowerGroup France

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

stephanie.prevost@manpower.fr