

# LA DIMENSION ÉTHIQUE ET SOCIALE DE NOTRE ACTION

Ce pour quoi nous nous battons.

## MANPOWER A UNE DOUBLE MISSION

- » Aider chaque individu à construire son propre chemin professionnel pour qu'il puisse, de manière directe ou indirecte, accéder à un emploi durable.
- » Offrir aux entreprises l'accès à des talents, des compétences et des capacités, en combattant les conventions et les discriminations.

## 1 - NOUS CRÉONS CHAQUE JOUR LES CONDITIONS D'UN AVENIR PROFESSIONNEL JUSTE ET OUVERT POUR TOUS LES INDIVIDUS.

### En œuvrant pour l'égalité des chances devant l'emploi.

Nous favorisons la diversité des parcours, des profils et des origines dans chaque recrutement, dans chaque mission auprès d'une entreprise ou pour un candidat ainsi que pour tous nos collaborateurs permanents.

Ainsi chaque personne entrant dans une de nos agences ou dans un de nos bureaux, doit être prise en considération avec attention, écoute et respect.

Aucun critère, qu'il soit lié à l'origine, au sexe, à la situation de famille, l'apparence physique, le patronyme, l'état de santé, le handicap, les mœurs, l'orientation sexuelle, l'âge, les opinions politiques, les activités syndicales, l'appartenance ou la non-appartenance, vraie ou supposée, à une ethnie, une nation, une race ou une religion déterminée ne doit être considéré ou entrer dans la décision d'un recrutement, d'une évaluation ou d'une évolution de carrière.

### En luttant pour une éthique de l'avenir : chaque individu doit être évalué à l'aune de ses capacités "à faire" et non de ses expériences passées "à avoir fait".

L'accès au marché de l'emploi, et la progression au sein de celui-ci, est soumis aujourd'hui à une logique de rétroviseur : ce que nous avons réalisé hier sert d'unique critère de jugement pour envisager l'avenir.

Nous pensons qu'il est temps de regarder aussi devant chaque individu, de détecter chez chacun les capacités à faire de nouvelles

choses, à s'adapter à de nouveaux environnements, à évoluer dans des contextes ou des métiers différents : notre rôle est d'ouvrir ces perspectives et d'ouvrir des accès différents et multiples au marché de l'emploi pour les individus, et à des talents nouveaux pour les entreprises.

Nous croyons que chacun a la possibilité de créer, à chaque fois, un nouvel avenir, sans être condamné à reproduire sans cesse le même passé.

### En nous engageant à ne pas céder au clonage des parcours, des diplômes ou des sexes.

Les inégalités des progressions dans l'échelle sociale de notre société ont leur correspondant dans l'échelle des responsabilités de l'entreprise : le clonage, encore en vigueur, crée un système de reproduction qui nuit de plus en plus à la croissance et à l'innovation des entreprises.

*Clonage par le parcours* : être choisi pour un parcours identique à celui déjà effectué. Sans autorisation de variantes ou de compétences différentes.

*Clonage par le diplôme* : être recruté uniquement sur la réputation de son diplôme, de sa filière et non sur ses propres capacités.

*Clonage par le sexe* : le remplacement d'un dirigeant se fait souvent à l'image de celui qui part.



Tous acteurs  
de l'**EmploiResponsable**



## 2 - NOUS CONTRIBUONS À LA CONSTRUCTION DE PARCOURS PROFESSIONNELS POUR UN ACCÈS À L'EMPLOI DURABLE.

Notre mission est d'offrir plus qu'un emploi. C'est de bâtir dans le temps les conditions individuelles, en termes de savoir-faire et savoir être, pour que chaque individu ait une place durable sur le marché de l'emploi.

Notre mission est de construire pour chaque individu un chemin personnel constitué d'expériences longues ou courtes en entreprises et/ou de formations pour aboutir à un emploi durable.

## 3 - NOUS VOULONS REFLÉTER LA DIVERSITÉ DE LA SOCIÉTÉ FRANÇAISE DANS NOS EFFECTIFS ET DANS NOS RECRUTEMENTS.

Nos processus de recrutement, qu'ils soient internes ou pour nos clients, incluent une ouverture à la diversité de la société.

Nous nous ouvrons de manière volontariste à toutes les compétences dans les bassins d'emploi où nous sommes implantés.

## 4 - NOUS NOUS ENGAGEONS POUR LA SÉCURITÉ ET L'INTÉGRITÉ PHYSIQUE DE TOUS NOS COLLABORATEURS.

Une entreprise, quelle qu'elle soit, est garante de la sécurité de son personnel. Nous sommes intransigeants sur cette responsabilité. Cas par cas, nous nous rendons sur les sites pour évaluer par nous-mêmes que les entreprises qui emploient nos personnels respectent les conditions nécessaires. Et nous collaborons avec elles pour optimiser leur politique sécurité.

Notre responsabilité est aussi de sensibiliser tout notre personnel aux risques potentiels de leurs collaborations extérieures.

Nous pouvons enfin exercer un droit d'interruption d'une mission dangereuse dans le cas où les conditions de travail pourraient mettre en danger la santé ou la sécurité d'un de nos collaborateurs.

## 5 - NOUS BATISSONS DES RELATIONS SANS COMPROMISSION AVEC NOS CLIENTS, NOS FOURNISSEURS ET NOS PARTENAIRES.

**Nous nous engageons à refuser toute commande à caractère discriminatoire.**

Nous alertons nos clients de comportements discriminatoires avérés qui perdureraient au sein de leur entreprise malgré nos actes de sensibilisation.

Nous respectons nos engagements et remettons en cause si nécessaire la relation commerciale avec un client si elle ne peut se faire dans le respect du cadre juridique et de nos valeurs.

Tout acte d'achat ou de vente et tout accord réalisé pour le compte de Manpower doivent répondre aux critères déontologiques suivants :

- ne jamais accepter d'argent ni d'autres avantages personnels, tels que rabais, fournitures ou cadeaux, dans le cadre de la passation de marchés, de contrats ou de l'achat de biens ou services.
- ne jamais promettre ou offrir d'argent ou d'autres avantages à des clients ou fournisseurs dans le but d'obtenir un traitement de faveur pour Manpower.
- ne jamais offrir ou faire offrir de cadeaux de valeur significative aux dirigeants politiques et syndicaux ou aux représentants de nos clients actuels ou potentiels.

## 6 - NOUS EXERÇONS NOTRE MÉTIER DANS LE RESPECT DE L'ENVIRONNEMENT.

Une économie qui néglige les équilibres naturels dont elle dépend met en péril l'emploi de chacun. Notre responsabilité consiste à limiter notre impact environnemental, l'évaluer périodiquement et développer nos activités de manière à porter le moins possible atteinte à l'environnement, en particulier dans la gestion des bâtiments, des déplacements et de nos consommables. Nous croyons à l'intelligence des individus pour interroger et si nécessaire remettre en question les pratiques au quotidien. Nos programmes

de développement internes prennent en compte la dimension environnementale des projets. Nous sensibilisons nos collaborateurs permanents et intérimaires aux enjeux environnementaux, à l'adaptation des comportements qui doit en découler. Enfin nous incitons nos fournisseurs à s'engager dans ce type de démarche, et intégrons à leur évaluation des critères à la fois sociaux et environnementaux.



Tous acteurs  
de l'**EmploiResponsable**

