

**Information des collaborateurs intérimaires et des candidats de Manpower France (« Manpower »)
sur le traitement des données à caractère personnel**
Version 2.0 du 11 avril 2017

Manpower collecte et traite les informations à caractère personnel vous concernant pour satisfaire les objectifs énumérés ci-dessous :

- o évaluer votre compétence à une fonction ou à une tâche,
- o établir les contrats conformes à la réglementation en vigueur,
- o vous informer sur vos missions en cours ou à venir et assurer leur gestion,
- o établir vos bulletins de salaire, les déclarations sociales qui en découlent et les paiements correspondants,
- o assurer la sécurité des systèmes d'information,
- o assurer le suivi et la gestion de ses relations commerciales avec ses clients,
- o établir des statistiques à usage interne ou de déclarations administratives et améliorer son organisation,
- o gérer et contrôler le respect des procédures internes de ManpowerGroup et réaliser des audits,
- o administrer, gérer et assurer sa défense face à des réclamations ou des actions légales,
- o se conformer à ses obligations légales, réglementaires et conventionnelles,
* * *
- o disposer des renseignements nécessaires à votre sélection en vue d'une proposition de mission, de CDI, CDII, CDD dans le cadre d'opérations de placement et pour échanger avec vous,
- o fournir à ses clients les renseignements nécessaires ou utiles dans le cadre des services qui leurs sont délivrés,
- o vous proposer des programmes d'évaluation, de perfectionnement des connaissances, de formation professionnelle et assurer leur gestion,
- o évaluer la satisfaction clients et intérimaires, améliorer la qualité des services et produits fournis,
* * *
- o améliorer votre employabilité,
- o vous informer d'opportunités d'emplois en rapport avec vos compétences, vos aptitudes professionnelles, votre disponibilité et vos souhaits,
- o vous fournir une expérience utilisateur personnalisée,
- o vous proposer des services, notamment de dématérialisation et de stockage, fournis par Manpower ou ses partenaires,
- o vous faire participer à toute opération promotionnelle ou événementielle,
- o vous informer sur l'actualité de la société, de ManpowerGroup et de leurs produits et services,
- o vous informer sur des aides financières et autres auxquelles vous pouvez prétendre.

Aux fins des objectifs précisés ci-dessus, Manpower est susceptible de traiter les catégories de données suivantes : données d'identification, vie personnelle, vie professionnelle, information d'ordre économique et financier, données de connexion, numéro de sécurité sociale, données de santé *.

* Pour remplir ses obligations légales en tant qu'employeur et notamment ce qui a trait à la santé, à la sécurité au travail et à l'emploi des travailleurs handicapés, Manpower peut être amené à traiter des informations à caractère personnel se rapportant à votre santé et ne relevant pas du secret médical (médecine du travail – AT/MP – arrêts de travail - régime de prévoyance - indemnisation complémentaire).

Pour des postes spécifiques, Manpower peut vous demander de lui communiquer l'extrait B3 de votre casier judiciaire, conformément à la réglementation.

Les données vous concernant seront conservées pendant la durée nécessaire à l'accomplissement des finalités précisées ci-avant. Il est porté à votre connaissance que les principes généraux de conservation des données sont :

- o les données des candidats seront conservées pendant une durée maximale de 24 mois à compter du dernier contact,
- o les données des salariés temporaires seront conservées pendant une durée maximale de 5 années à compter de la dernière paie (hors données de reconstitution de carrière).

Certains traitements de données spécifiques mis en œuvre par Manpower pourront avoir des durées de conservation plus courtes. Si vous souhaitez obtenir plus de détails sur les règles de conservation spécifiques à un traitement déterminé, vous pouvez vous adresser au Service Droit d'Accès CNIL de la Société, par le moyen de votre choix :

- Par courrier postal à : Manpower France - Droit d'Accès CNIL
13 rue Ernest Renan – 92723 Nanterre Cedex
- Par courrier électronique à : droitdaces-cnil@manpower.fr

Manpower communique, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant, aux autres entités de ManpowerGroup (maison mère et ses filiales) et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande ; certaines de ces entreprises peuvent être situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données

personnelles. Conformément à la réglementation en vigueur Manpower a pris les mesures nécessaires pour s'assurer que les informations personnelles ainsi transférées soient protégées sur le plan de leur sécurité, de leur intégrité et de leur confidentialité. Les transferts éventuels de données sont effectués conformément à la réglementation, et encadrés notamment par les clauses contractuelles types établies par la Commission Européenne. Le cas échéant, Manpower vous apportera l'information correspondante.

Dans le cadre de l'usage de moyens de communication (messagerie électronique) des informations vous concernant sont susceptibles d'être hébergées aux Etats-Unis d'Amérique. Dans le cadre de nos procédures de recouvrement auprès de nos clients, Manpower peut faire appel à des sous-traitants situés en Tunisie.

Manpower communique, aux fins des objectifs précisés ci-dessus, les informations vous concernant à ses clients et aux sous-traitants qui réalisent des prestations à leur demande. Certaines de ces entreprises sont situées à l'extérieur de l'Union Européenne et à l'extérieur des pays reconnus par l'Union Européenne comme ayant des lois garantissant une protection adéquate des données personnelles ; dans ce cas, le client ou Manpower vous apportera les informations appropriées, conformément à la réglementation en vigueur.

Par ailleurs, les informations vous concernant pourront être communiquées à toute personne ou toute entité publique ou privée, lorsque cette communication est prévue par la loi.

Manpower est susceptible de recueillir votre consentement spécifique à l'occasion de certains traitements de données complémentaires ou accessoires. Certaines données collectées sont requises pour pouvoir accéder aux services de Manpower ; néanmoins vous avez la possibilité de paramétrer via votre compte personnel accessible depuis www.manpower.fr/mon-manpower les modalités de traitement de vos données.

Conformément à la réglementation, vous pouvez exercer vos droits de consultation, de rectification, d'opposition et de suppression, pour des motifs légitimes, sur les informations personnelles que Manpower détient sur vous, en adressant une demande mentionnant vos nom, prénom, adresse, numéro intérimaire, nom de votre agence Manpower et en joignant une copie d'un justificatif d'identité.

Vous pouvez également adresser au Service Droit d'Accès CNIL vos directives relatives au sort de vos données à caractère personnel en cas de décès, et notamment la manière dont vous souhaitez que les droits précités soient exercés.

De manière générale, le Service Droit d'Accès CNIL reste à votre disposition pour toute information complémentaire ou réclamation relative aux traitements de données à caractère personnel vous concernant mis en œuvre par Manpower.

Manpower s'engage à vous répondre dans un bref délai.

Manpower se réserve le droit de modifier à tout moment cette Notice d'information sur sa politique de traitement des données à caractère personnel. La date d'entrée en vigueur de cette politique est mentionnée en début de texte. Veuillez vous y référer périodiquement et plus particulièrement chaque fois que vous nous fournissez des renseignements personnels utiles à votre identification.

Il est porté à votre connaissance que l'autorité de contrôle en France en matière de traitement de données est la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés, www.cnil.fr.