



## Communiqué de presse

Nanterre, le 13 septembre 2016

# Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2016

## L'OPTIMISME DES EMPLOYEURS FRANÇAIS SE CONFIRME POUR LE DEUXIEME TRIMESTRE CONSECUTIF

**Pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2016, les employeurs interrogés par ManpowerGroup en France manifestent des intentions d'embauche positives pour le deuxième trimestre consécutif. Après corrections des variations saisonnières, la prévision nette d'emploi<sup>1</sup> atteint +2% au quatrième trimestre 2016. Identique à celle du trimestre précédent, elle progresse de 4 points en comparaison annuelle. Sur les dix secteurs d'activité étudiés, les employeurs des secteurs de l'Industrie manufacturière et de la Construction sont les plus optimistes.**

### **Des perspectives d'embauche encourageantes dans l'Industrie manufacturière et la Construction**

Les employeurs de cinq des dix secteurs d'activité étudiés prévoient une augmentation de leurs effectifs au dernier trimestre 2016. Les perspectives les plus prometteuses concernent **l'Industrie manufacturière**, qui poursuit l'embellie amorcée au 3<sup>e</sup> trimestre, avec une prévision nette d'emploi de **+9%**, soit un gain de 3 points en comparaison trimestrielle, et 9 points en comparaison annuelle. La confiance est de retour dans le secteur de la **Construction**, dont la prévision nette d'emploi atteint **+4%**, en croissance de 3 points en comparaison trimestrielle et 7 points en comparaison annuelle.

---

<sup>1</sup> Le Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 4<sup>e</sup> trimestre 2016 a été réalisé dans 43 pays et territoires, du 20 juillet au 2 août 2016, auprès de 59 000 employeurs environ issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1 003 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : « Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin décembre 2016, par rapport au trimestre actuel ? ». Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Seule étude de ce type, cette enquête prospective interroge des entreprises qui ne sont pas issues du fichier clients de Manpower. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme.

« Porté par la faiblesse du cours du pétrole, le redressement du taux de marge des entreprises se poursuit. Les perspectives de commandes sont favorables, notamment dans l'industrie de l'armement par la signature d'importants contrats ces derniers mois, ou de l'automobile. Cette dynamique entraîne un regain de l'investissement qui se répercute directement sur les perspectives d'emploi de l'industrie manufacturière, commente **Alain Roumilhac, président de ManpowerGroup France**. Le secteur de la Construction, quant à lui, est tiré vers le haut par les grands projets de réaménagement du territoire, tels que le Grand Paris, le tunnel de Lyon-Turin ou encore le plan de relance autoroutier. La politique de la Ville plus souple en termes d'accèsion à la propriété se traduit par une hausse nette des permis de construire, et un regain de l'activité », poursuit **Alain Roumilhac**.

### **Les employeurs des grandes entreprises affichent les signes les plus encourageants pour la fin d'année**

Dans trois des quatre catégories d'entreprise, les employeurs anticipent une hausse de leurs embauches pour le dernier trimestre avec un solde net de **+10% pour les grandes entreprises, +6% pour les petites** et **+2% pour les moyennes entreprises**. Les effectifs devraient en revanche rester stables dans les TPE.

« Les grandes entreprises profitent naturellement de la faiblesse du prix du baril de pétrole et de la baisse de l'euro qui boostent leurs exportations. Ce sont également les premières concernées par le pic d'activité commercial de fin d'année notamment pour celles du secteur de la grande consommation. Les PME continuent de bénéficier pour leur part des mesures gouvernementales, notamment la prime à l'embauche instaurée dans le cadre du plan d'urgence pour l'emploi. Le moral des employeurs s'améliore fortement, et leur confiance en l'avenir se renforce par une dynamique des embauches dans la plupart des entreprises », analyse Alain Roumilhac.

### **La région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) anticipe un marché de l'emploi dynamique**

Dans les 25 pays de la région **EMEA**, les employeurs prévoient unanimement une **évolution positive des embauches**. La prévision nette d'emploi progresse dans 12 pays et stagne dans 7 en comparaison trimestrielle ; elle gagne du terrain dans 16 pays et stagne dans 2 en comparaison annuelle.

Les employeurs d'**Irlande** et d'**Israël**, avec un solde net de **+12 %**, sont les plus optimistes de la région pour le prochain trimestre. Les perspectives les moins réjouissantes émanent de la **Belgique**, la **Finlande**, l'**Italie** et la **Suisse**, avec une prévision nette d'emploi à **+1%**.

**Baromètre Manpower des perspectives d'emploi pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2017**  
**Publication des résultats : mardi 13 décembre 2016**

## À propos de ManpowerGroup

ManpowerGroup® (NYSE : MAN) s'est imposé depuis près de 70 ans comme l'expert mondial des services en ressources humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi. À ce titre, nous proposons chaque jour à plus de 600 000 hommes et femmes des emplois gratifiants dans de multiples secteurs d'activité et domaines de compétence. Notre famille de marques – Manpower®, Experis®, Right Management® et ManpowerGroup® Solutions – accompagne plus de 400 000 clients de 80 pays et territoires à répondre à leurs besoins en ressources humaines, grâce à des solutions complètes conçues pour recruter, gérer et développer les talents qui leur sont nécessaires. En 2016, ManpowerGroup figure pour la sixième année consécutive parmi les sociétés les plus éthiques au monde (« World's Most Ethical Companies »). Le Groupe figure également au classement Fortune des entreprises les plus admirées (« Most Admired Companies »), confirmant ainsi sa réputation inégalée au sein du secteur. Découvrez comment ManpowerGroup dynamise humainement le monde du travail : [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## À propos de ManpowerGroup France

ManpowerGroup, *Experts RH pour un monde de défis*, propose en France une gamme de solutions pour l'emploi : travail temporaire et recrutement (Manpower), évaluation des compétences, formation et développement des compétences (FuturSkill), recrutement de cadres supérieurs et services professionnels (Experis), externalisation et conseil (ManpowerGroup Solutions), infogérance et support à l'utilisateur final (Proservia), gestion des carrières et outplacement (Right Management). ManpowerGroup emploie 7 500 collaborateurs permanents en France, pour un chiffre d'affaires de 4,2 milliards d'euros en 2015. <http://www.manpowergroup.fr>

### Contact presse

Stéphanie Prévost – 01 57 66 11 40 / 06 27 02 32 12

[stephanie.prevost@manpower.fr](mailto:stephanie.prevost@manpower.fr)