



Manpower®

Communiqué de Presse
Nanterre, le 2 février 2017

Manpower développe l'emploi et l'employabilité de ses intérimaires pour mieux répondre aux attentes de ses clients

Dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels de ses intérimaires, Manpower en partenariat avec FuturSkill, marque de ManpowerGroup experte en transformation des compétences, a mis en place un parcours de formation personnalisé visant à développer leur employabilité, leur adaptabilité et leurs compétences pour toujours mieux répondre aux attentes des clients.

Destiné aux intérimaires éligibles au fonds de sécurisation des parcours intérimaires, ce parcours a été initié avec des agences Manpower pilotes en région Nord et Ouest en 2016 auprès de 300 intérimaires.

Comprendre la nécessité de maintenir son employabilité

Pour toujours mieux répondre aux attentes et besoins des entreprises en matière de recrutement et d'intégration dans un environnement en évolution permanente, Manpower et FuturSkill ont développé un parcours de formation innovant associant évaluation et formations en présentiel et Elearning basé sur trois grands objectifs :

- Développer ses compétences personnelles – avec 2 volets : maîtriser les outils digitaux et connaître l'enjeu du digital dans les entreprises, et mieux se connaître pour savoir valoriser son profil en entretien,
- Maîtriser les fondamentaux en matière de prévention et de sécurité des biens et des personnes, ainsi que les règles liées à la sureté en entreprise,
- Connaître et comprendre l'environnement professionnel des entreprises ainsi que leurs enjeux, pour mieux s'intégrer en mission ou lors de la prise de poste.

En 2016, le taux d'emploi des intérimaires Manpower dans le cadre de la sécurisation des parcours professionnels a augmenté de 15%. « *Ce taux d'emploi doit continuer de croître. Avec ce parcours de formation personnalisé, nous aidons les intérimaires à se préparer et à s'adapter au monde qui nous entoure* », indique **Thierry Vaudelin**, Directeur des Talents et Parcours Intérimaires chez Manpower.

Fidéliser les candidats et garantir la performance auprès des clients

En fin de parcours, les intérimaires obtiennent une « Labellisation Manpower » validant ainsi leurs compétences et garantissant aux clients, une posture et une performance en phase avec leurs attentes. En 2017, Manpower a pour projet de déployer ce parcours de formation sur l'ensemble du territoire et visera plus de 1 000 intérimaires.

En 2016, indépendamment de ce parcours spécifique, Manpower a mis en œuvre des formations pour plus de 34 000 intérimaires dont plus de 3 500 parcours de professionnalisation via les dispositifs de l'Alternance, en partenariat avec ses clients.

A propos de Manpower France

Manpower France est une marque de ManpowerGroup France qui propose aux entreprises des solutions en matière de flexibilité sous la ligne de service « Référence Intérim » de Manpower et des solutions en matière de recrutement sous la ligne de service « Conseil Recrutement » de Manpower. La ligne de service « Référence Intérim » est constituée d'un réseau de 700 agences, présentes sur tout le territoire et dans tous les bassins d'emplois, animé par plus de 3 000 collaborateurs. La ligne de service « Conseil Recrutement » est constituée d'un réseau de 70 cabinets de recrutement implantés dans les plus grandes villes de France, et animé par 250 consultants spécialisés par métiers et secteurs d'activité. Certifiée ISO 9001:2008, Manpower France emploie près de 3 600 collaborateurs pour un chiffre d'affaires de 4 milliards d'euros en 2015.

A propos de FuturSkill

Expert en transformation des compétences au sein de ManpowerGroup, FuturSkill accompagne ses clients dans la mise en œuvre de programmes globaux de transformation des compétences allant de l'évaluation des compétences et des potentiels de départ jusqu'à l'évaluation des nouvelles compétences acquises.

Notre offre s'articule autour de 4 grandes activités :

- Evaluation des compétences
- Architecture de formation
- Editeur du logiciel de formation Syfadis Suite®
- Conseil et Externalisation des processus de gestion de la formation

FuturSkill est présent au niveau national à travers 3 implantations (Paris, Rennes et Lyon) et compte à ce jour plus de 125 collaborateurs. FuturSkill est certifié OPQF « Office Professionnel de Qualification des organismes de Formation » pour la 6^e année consécutive.

Contact Presse ManpowerGroup France

Marie Legrand – marie.legrand@manpower.fr

01 57 66 14 43 / 06 28 74 50 95